



Programme de formation

Créer un environnement de management positif et Evaluer, fidéliser et respecter le cadre légal

Objectifs :

Renforcer les compétences des employeurs EDT (Entrepreneurs Des Territoires) Pays de la Loire en matière d'accueil, de communication, d'animation d'équipe, de réglementation, d'organisation du travail et de transmission des consignes. L'objectif est de permettre aux participants d'être plus à l'aise et efficaces dans leur posture de manager, afin de fidéliser leurs salariés et garantir un cadre légal de travail.

Public concerné et prérequis :

Etre adhérent de l'EDT Pays de la Loire.

Qualification des intervenants :

Consultant formateur expérimenté en pilotage d'entreprise et RH.

Moyens pédagogiques et techniques :

Méthodologie participative, interactive et pragmatique.

Apports théoriques, brainstorming, échanges en sous-groupes, exposé interactif et mises en situation.

Moyens : matériel de vidéoprojection, supports stagiaires (guide d'accueil, fiche de communication, fiche méthodologique "Gérer un conflit")

Durée, effectifs :

14 heures.

12 stagiaire(s).

Programme :

Module 1 : Créer un environnement de management positif

La posture du manager et l'accueil des salariés (développer une approche adaptée et outils adéquats pour être autonome)

Comprendre et communiquer avec les nouvelles générations (s'adapter aux attentes des différentes générations de salariés)

Gestion de la communication et des conflits (techniques de communication écrite et orale, gestion des malaises et conflits)

Délégation et autonomie (savoir transmettre des consignes et rendre les salariés autonomes)

Module 2 : Evaluer, fidéliser et respecter le cadre légal

Le cadre de travail légal : rappel des règles de base de la législation du travail (actualités sociales,

Projetis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567



Programme de formation

Créer un environnement de management positif et Evaluer, fidéliser et respecter le cadre légal

contrats, durée du travail)

Hygiène et sécurité : mise en œuvre des conditions d'hygiène et de sécurité pour le bien-être des salariés.

Outils d'évaluation : techniques et supports pour les entretiens d'évaluation ; apprendre à évaluer des compétences.

Stratégies de fidélisation : rendre son entreprise attractive pour fidéliser les salariés et limiter le turnover.

Modalités d'évaluation des acquis :

L'évaluation est continue (pendant les ateliers pratiques) et sommative, notamment lors de la fin de journée 1 (gestion des conflits, délégation) et de la fin de journée 2 (entretiens d'évaluation). L'évaluation des compétences acquises se fera principalement par la pratique : études de cas et mises en situation. Les participants utiliseront les outils (grilles, fiches) proposés dans la formation pour valider leur approbation des techniques.

Sanction visée :

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Délais moyens pour accéder à la formation :

Les délais d'accès dépendent de la demande du client

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Nous vous invitons à nous contacter en cas de besoin ou pour toute demande particulière en lien avec l'accessibilité : 02 40 28 60 57

Taux de réussite à la formation :

Taux de satisfaction de la formation :

Projetis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567