



Programme de formation **Manager une équipe**

Objectifs :

Connaître les méthodes de base de l'encadrement et de l'animation d'équipes. Maîtriser les divers aspects de la communication interpersonnelle.

Gérer des problèmes de management de 1er niveau (non-respect des consignes...).

Public concerné et prérequis :

Pas de prérequis particulier

Qualification des intervenants :

L'intervenant connaît le tissu de la petite entreprise et de l'agriculture,

Ancien maraîcher

Anime notamment les formations suivantes : prise de parole en public, gestion du stress, méthodologie de résolution de problème

Moyens pédagogiques et techniques :

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation en groupe sur des exemples précis et/ou théorisation après pratique

Recueil et analyse des besoins des participants

Echange d'expériences et illustrations à partir de cas soumis par les participants

Durée, effectifs :

35 heures.

12 stagiaire(s).

Programme :

Un positionnement à l'entrée permet notamment d'adapter le contenu de la formation

Organiser une réunion d'intégration

Le poste de travail : intégration et formation

Les responsabilités de l'Animateur d'équipe : notion de délégation

Les informations destinées aux saisonniers, les supports appropriés

Développer des comportements de management efficaces et faciliter la constitution d'une équipe performance

Savoir passer des consignes

Se faire comprendre

L'organisation de l'activité

Les principaux styles de management

Adapter son style au contexte et aux situations

Projétis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567



Programme de formation **Manager une équipe**

De la constitution d'un groupe de travail à l'animation d'une équipe performante
Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe
Les signes de reconnaissance
Les leviers de la motivation
Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe
Diagnostiquer les situations difficiles et alerter efficacement
Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès (Fait/ Sentiment/Opinion)
Confronter un collaborateur sans le démotiver
Diagnostiquer les types de conflits et choisir un mode d'intervention
Retour d'expérience sur les situations vécues par les stagiaires
Eclairage sur le comportement de la génération Y au travail
Notions de Leadership
Les outils de dialogue et d'évaluation

Modalités d'évaluation des acquis :

Contrôle des connaissances acquises au cours de la formation
Évaluation de l'action de formation

Sanction visée :

Certificat de réalisation

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Pas de matériel particulier

Délais moyens pour accéder à la formation :

La formation est programmée selon la demande du client

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Pour une demande d'accessibilité aux personnes handicapées vous pouvez contacter : M. Jean-Marie Palierne 02 40 28 60 57

Taux de réussite à la formation :

Taux de satisfaction de la formation :

100% des participants sont satisfaits à très satisfaits de la formation de la formation.

Projétis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567