



Programme de formation Animateur d'équipes - 2 jours

Objectifs :

Connaître les méthodes de base de l'encadrement et de l'animation d'équipes. Maîtriser les divers aspects de la communication interpersonnelle.
Gérer des problèmes de management de 1er niveau (non-respect des consignes...).

Public concerné et prérequis :

Salariés permanents amenés à animer des équipes de saisonniers

Qualification des intervenants :

L'intervenante, consultante RH est experte des problématiques RH des entreprises maraîchères.

Moyens pédagogiques et techniques :

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation en groupe sur des exemples précis et/ou théorisation après pratique
Recueil et analyse des besoins des participants
Echange d'expériences et illustrations à partir de cas soumis par les participants

Durée, effectifs :

14 heures.

6 stagiaire(s).

Programme :

Un positionnement à l'entrée permet notamment d'adapter le contenu de la formation

- Organiser une réunion d'intégration
- Le poste de travail : intégration et formation
- Les responsabilités de l'Animateur d'équipe : notion de délégation
- Les informations destinées aux saisonniers, les supports appropriés - Développer des comportements de management efficaces et faciliter la constitution d'une équipe performante
- Savoir passer des consignes
- Se faire comprendre
- L'organisation de l'activité
- Les principaux styles de management
- Adapter son style au contexte et aux situations
- De la constitution d'un groupe de travail à l'animation d'une équipe performante - Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe
- Les signes de reconnaissance
- Les leviers de la motivation

Projetis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567



Programme de formation Animateur d'équipes - 2 jours

- Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe - Diagnostiquer les situations difficiles et alerter efficacement
- Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès (Fait/ Sentiment/Opinion)
- Confronter un collaborateur sans le démotiver
- Diagnostiquer les types de conflits et choisir un mode d'intervention
- Retour d'expérience sur les situations vécues par les stagiaires
- Eclairage sur le comportement de la génération Y au travail
- Notions de Leadership
- Les outils de dialogue et d'évaluation

Modalités d'évaluation des acquis :

Contrôle des connaissances acquises au cours de la formation

Évaluation de l'action de formation

Sanction visée :

Certificat de réalisation

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Pas de matériel particulier

Délais moyens pour accéder à la formation :

La formation est programmée selon la demande du client

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Pour une demande d'accessibilité aux personnes handicapées vous pouvez contacter : M. Jean-Marie Palierne 02 40 28 60 57

Taux de réussite à la formation :

Taux de satisfaction de la formation :

100% des participants sont satisfaits à très satisfaits de la formation de la formation.

Projetis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567