Programme de formation

Savoir mener les entretiens individuels d'évaluation

Objectifs :
Identifier les enjeux de l'entretien d'évaluationFaire de l'entretien un moment privilégié

Public concerné et prérequis :

Associés, RH

Qualification des intervenants :
L'intervenant est formateur consultant RH spécialiste de la conduite du changement, management, direction de projet, résolution de problèmes.

Moyens pédagogiques et techniques :
Formation en présentiel, alternant apport théorique et mise en pratique.

Durée, effectifs :
21 heures.
stagiaire(s).

Programme :
Les enjeux de l'entretien d'évaluation.

Modalités d'évaluation des acquis :
Questionnaire portant sur les pratiques du manager réalisé en fin de formation.

Sanction visée :
Certificat de réalisation remis aux participants à l'issue de la formation.

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Délais moyens pour accéder à la formation :
Les délais d'accès dépendent des exigences du client

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :
Nous vous invitons à nous contacter en cas de besoin : 02 40 28 60 57

Taux de réussite à la formation :

Taux de satisfaction de la formation :