



Programme de formation **Contribuer à l'animation d'une équipe**

Objectifs :

Connaître les méthodes de base de l'encadrement et de l'animation d'équipes.
Maîtriser les divers aspects de la communication interpersonnelle.
Gérer des problèmes de management de 1er niveau (non-respect des consignes...).

Public concerné et prérequis :

Salariés permanents amenés à animer des équipes de saisonniers

Qualification des intervenants :

Connaissance du tissu de la petite entreprise et de l'agriculture, ancien maraicher
Dispense de cours en distanciel Animation, prise de parole en public, Gestion du stress au travers de formation spécifique : reiki Méthodologie de résolution de problème

Moyens pédagogiques et techniques :

Alternance d'apports théoriques et de mises en situation en groupe sur des exemples précis et/ou théorisation après pratique
Recueil et analyse des besoins des participants
Echange d'expériences et illustrations à partir de cas soumis par les participants

Durée, effectifs :

21 heures.
12 stagiaire(s).

Programme :

2 premières journées :
Accueillir et intégrer un saisonnier
Organiser une réunion d'intégration
Le poste de travail : intégration et formation
Les responsabilités de l'Animateur d'équipe : notion de délégation
Les informations destinées aux saisonniers, les supports appropriés
Développer des comportements de management efficaces et faciliter la constitution d'une équipe performance
L'organisation de l'activité
Les principaux styles de management
Adapter son style au contexte et aux situations
De la constitution d'un groupe de travail à l'animation d'une équipe performante
Susciter la motivation individuelle des membres de l'équipe

Projetis Formation



Programme de formation **Contribuer à l'animation d'une équipe**

Les signes de reconnaissance
Les leviers de la motivation
Traiter les problèmes de démotivation qui risquent d'affecter la performance de l'équipe
Diagnostiquer les situations difficiles et alerter efficacement
Traiter les erreurs dans une dynamique de progrès (Fait/ Sentiment/Opinion)
Confronter un collaborateur sans le démotiver
Diagnostiquer les types de conflits et choisir un mode d'intervention

3ème journée :

Retour d'expérience sur les situations vécues par les stagiaires
Eclairage sur le comportement de la génération Y au travail
Notions de Leadership
Les outils de dialogue et d'évaluation

Modalités d'évaluation des acquis :

Contrôle des connaissances acquises au cours de la formation
Évaluation de l'action de formation

Sanction visée :

Certificat de réalisation transmis à l'issue de la formation

Matériel nécessaire pour suivre la formation :

Délais moyens pour accéder à la formation :

Selon la demande du client

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Pour une demande d'accessibilité aux personnes handicapées vous pouvez contacter : M. Jean-Marie Paliérne 02 40 28 60 57

Taux de réussite à la formation :

100% des participants valident les compétences

Taux de satisfaction de la formation :

100% des participants sont satisfaits de la formation

Projétis Formation

15 rue des anciens combattants 44110 Châteaubriant

Tél. 02 40 28 60 57 – info@projetis.com

SARL au capital de 9100 € – RCS Nantes – SIRET 523 942 761 00025 – NDA 52440603444 Certificat Qualiopi : 03567